

AI:s påverkan på arbetsmarknaden

Vilka utmaningar och möjligheter står vi inför?





Jessica
Carragher Wallner

Partner, PwC



Vad sker i vår
omvärld?



Vad händer när klimatförändringar och teknologisk disruption kolliderar?



Industries/Sectors

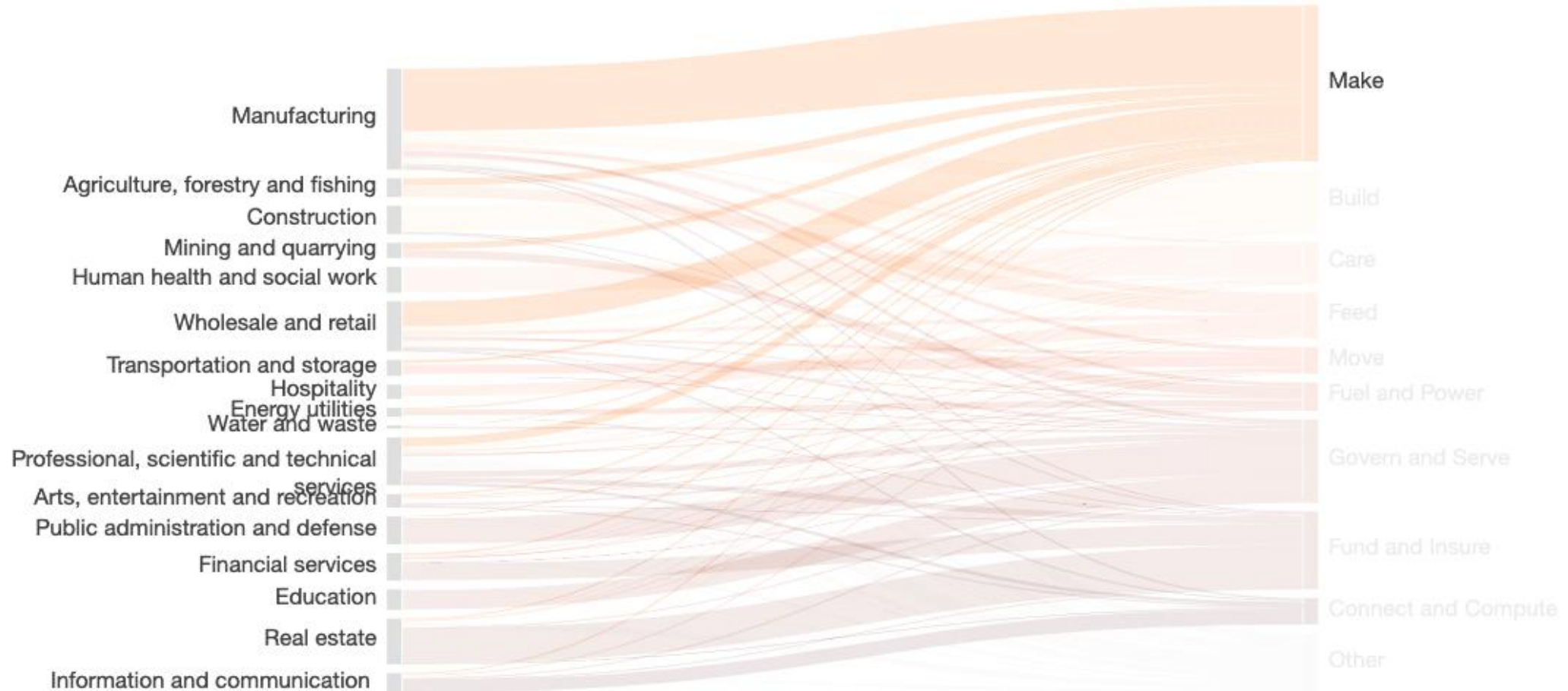
Total sectors value

\$26.81tn

Domains

Total domains value

\$34.17tn



Trycket på företag att förändra sina affärsmodeller är det högsta på 25 år

AI, klimatförändringar och förändringar inom geopolitiken förändrar sättet vi lever och arbetar på:

- Nya kundbehov och preferenser
- Nya marknader
- Nya affärsmodeller
- Nya konkurrenter
- Nya samarbetspartners

Källa: PwC Value in Motion 2025



Fokus på
”basic needs”

4 av 10 VD:ar tror
inte att deras bolag
kommer vara
ekonomiskt lönsamt
om 10 år om man
fortsätter på den
inslagna vägen

Källa: PwC Global CEO Survey 2025





Gå in på
[mentimeter.com](https://www.mentimeter.com)

Använd koden:
77418986

Kommer din arbetsgivare finnas kvar
om 10 år om ni fortsätter på den
inslagna vägen?

A woman with long brown hair, wearing a white button-down shirt, is looking down at a smartphone in her hands. She has a thoughtful expression. The background is a blurred office environment with other people working at desks and a large screen displaying a logo.

Vilken inverkan har
AI hunnit få på arbetslivet?

Om rapporten AI Jobs Barometer

- **Andra upplagan** av rapporten släpptes i maj
- **Syfte:** Kartlägga AI:s påverkan på arbetsmarknaden globalt och lokalt
- **Metod:** Analysera jobbannonser som en indikator för graden av AI-penetration
- Analys av **840 miljoner jobbannonser** från 24 länder, varav 10 miljoner svenska annonser

Ladda ner
rapporten här!



AI Jobs Barometer 2025 – mot en hoppfull framtid



Exponerade vs. icke-exponerade branscher



Topp 5 mest exponerade branscher

1. Information och kommunikation
- 2. Rådgivningstjänster och specialisttjänster**
3. Finansiella tjänster
4. Utbildning
5. Tillverkningsindustri



Topp 5 minst exponerade branscher

1. Hotell och restaurang
2. Hälso- och sjukvård samt omsorg
3. Transport, logistik och lager
4. Detaljhandeln
5. Jordbruk, skogsindustri, fiske

Vi slår hål på några vanliga myter om AI med hjälp av data!



Produktivitet

“AI har ännu inte haft någon betydande effekt på produktiviteten”



Löner

“AI kan ha en negative effect på medarbetarnas löner och förhandlingsstyrka”



Antal anställda

“AI kan leda till att antalet arbetstillfällen försvinner”



Ojämlighet

“AI ökar ojämlikheten när det gäller möjligheter och löner”



Kompetens

“AI leder till att kompetensnivån sjunker inom de yrken som automatiseras”



Automation

“AI kan minska värdet på arbeten som i hög grad automatiseras”

Källa: PwC Global AI Jobs Barometer report 2025

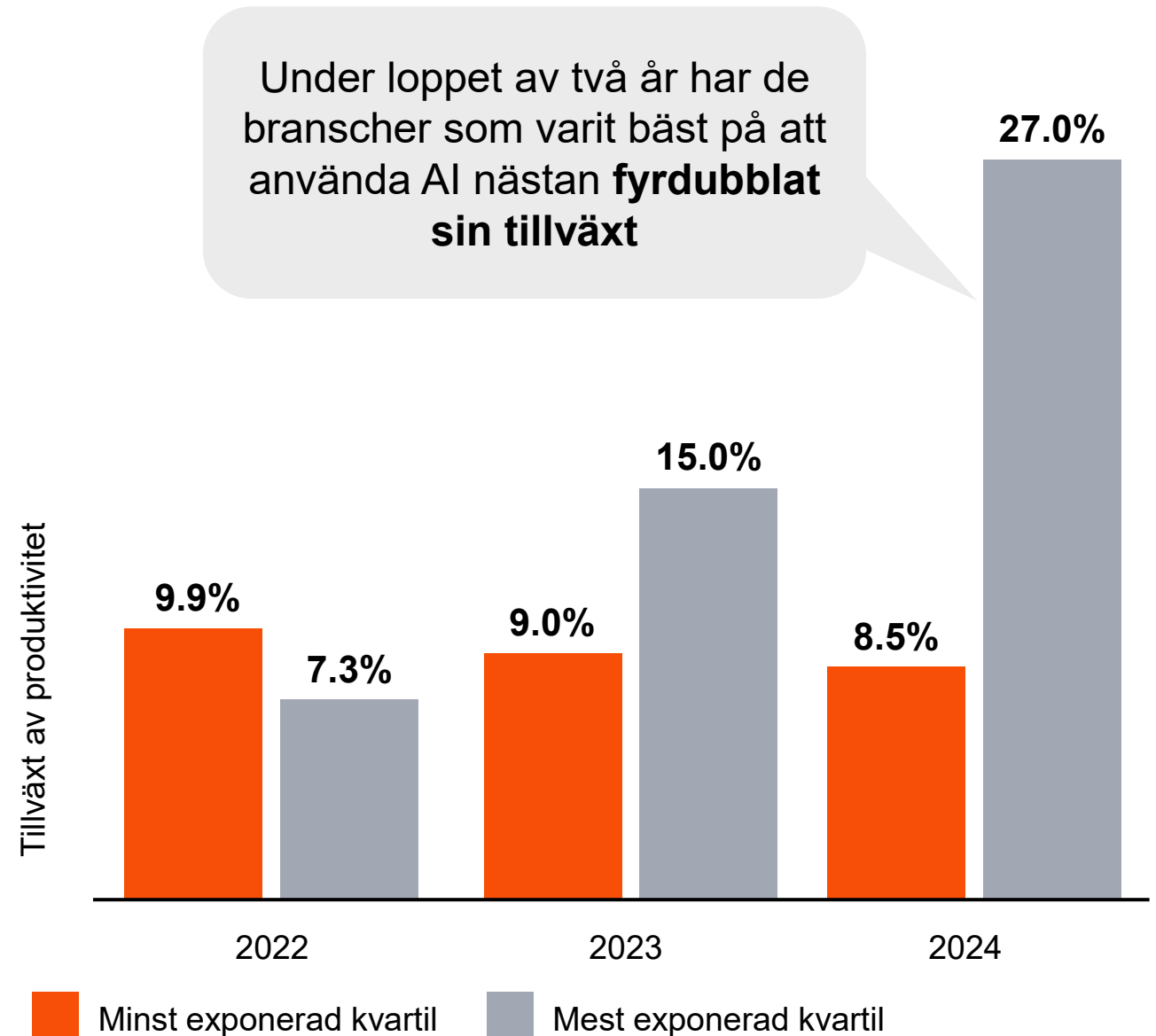
Efterfrågan på
formell utbildning
minskar inom jobb
som exponeras för
AI – och examina
blir snabbt
föråldrade

Källa: PwC Global AI Jobs Barometer report 2025



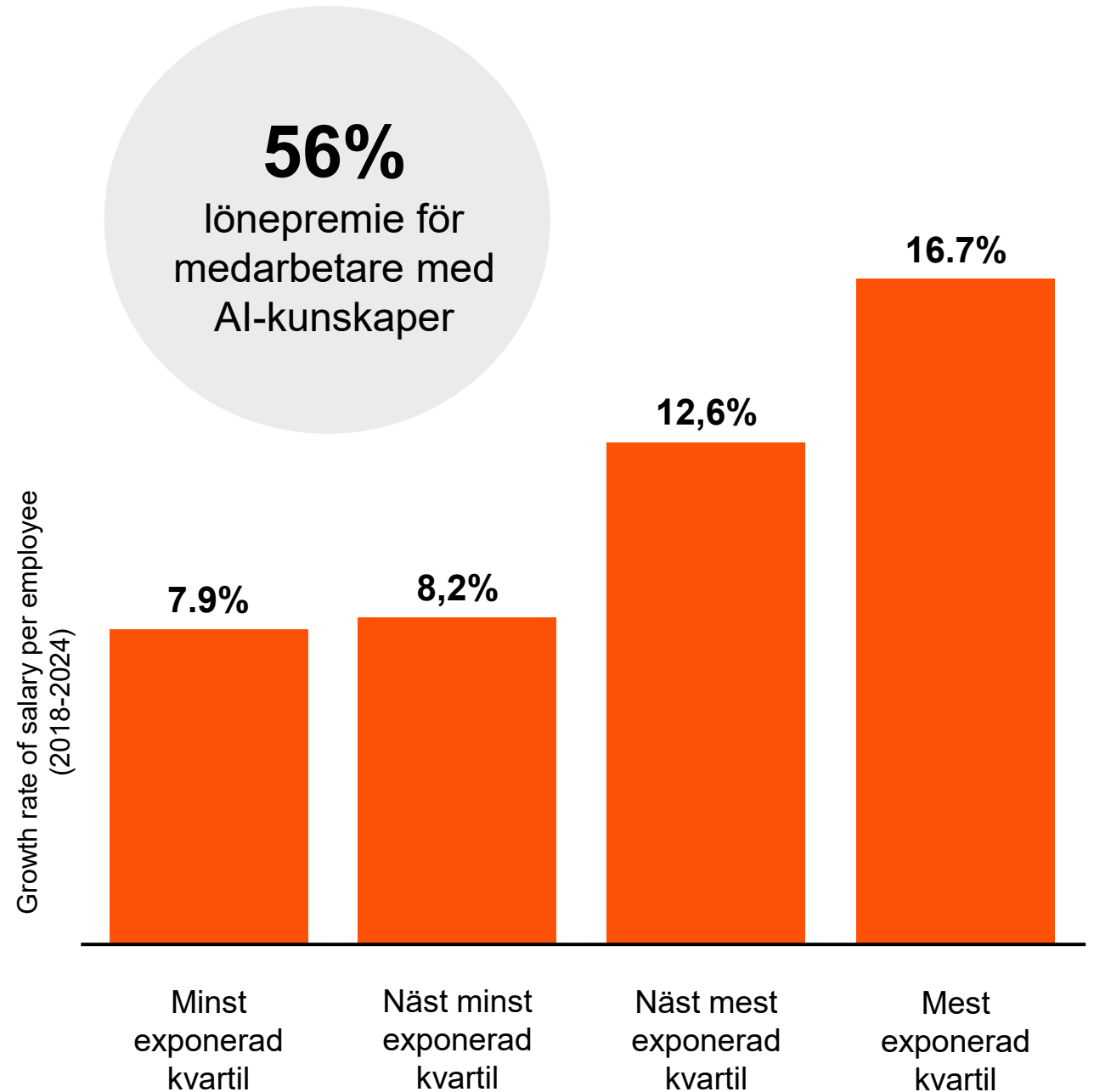
De branscher
som är mest
exponerade
för AI uppnår
betydligt
högre
produktivitet

Källa: PwC Global AI Jobs Barometer report 2025



Lönerna ökar snabbare i de industrier som är mest exponerade för AI

Källa: PwC Global AI Jobs Barometer report 2025



AI ger kvinnor möjligheter

– men utsätter oss också för risker!

*Källor: PwC Global AI Jobs Barometer report 2025,
PwC Global Hopes and Fears report 2024*





Gå in på
mentimeter.com

Använd koden:
77418986

Vilka yrkesgrupper tror du
kommer förändras mest inom er
organisation?

A group of four business professionals (three men and one woman) are gathered around a wooden table in a modern office. They are all smiling and looking at a laptop screen. The woman on the left is wearing a light blue blazer and glasses. The man next to her is wearing a brown sweater and glasses. The woman on the right is wearing a white shirt and a striped cardigan. The man on the far left is wearing a dark blue shirt. The background shows a modern office with large windows and a bookshelf.

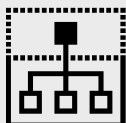
Hur uppfattar
medarbetarna
all omställning?

Ca. 4 av 10

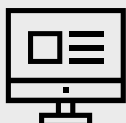
medarbetare i Sverige har under det senaste året:



Fått nya arbetsuppgifter



Upplevt omorganisationer



Lärt sig arbeta i nya system



Fått en förändrad roll

Hälften

upplever att det sker
för mycket förändring
samtidigt

44%

anger att de har fått
en ökad **arbets-**
belastning det
senaste året

72%

Känner sig dock
redo att anpassa sig
till förändringar

För att driva omställningen måste ledare skapa en inspirerande vision men...

15%

av svenska
medarbetare **förstår
inte målet och
syftet** med deras
organisation

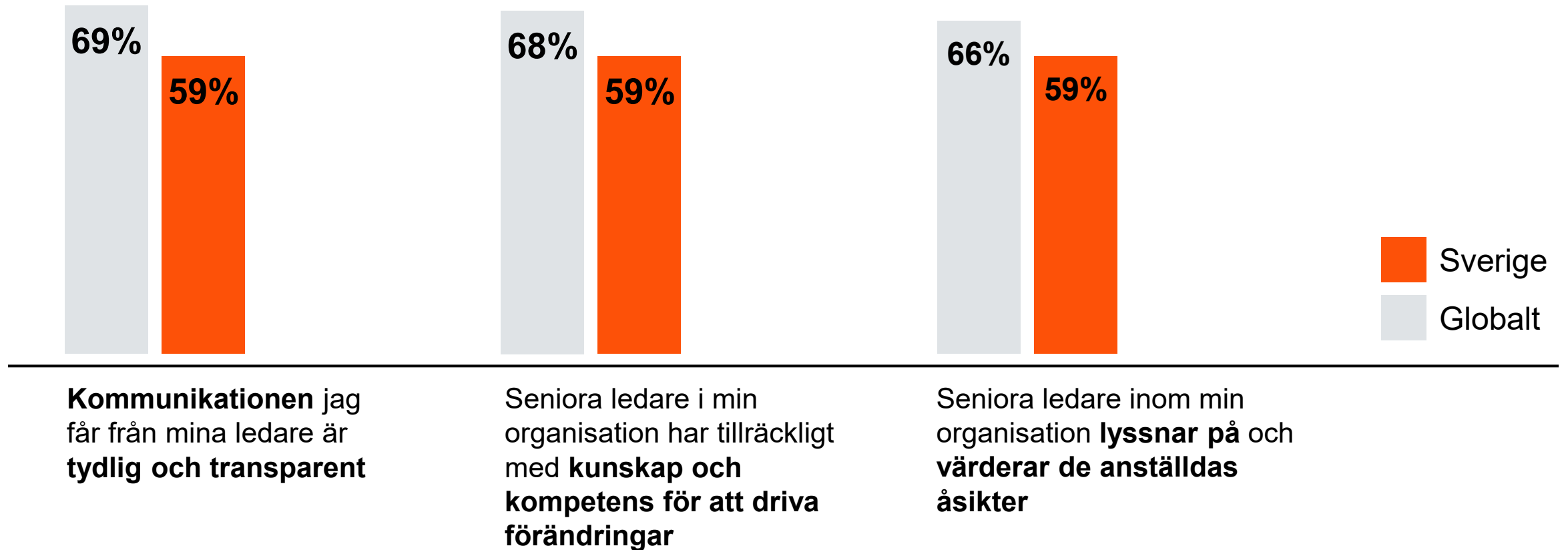
1 av 4

medarbetare **tror
inte på** eller ställer
sig neutral kring
**arbetsgivarens
mål och syfte**

Källa: PwC Hopes and Fears 2024



Svenska medarbetare har en relativt låg tilltro till sina ledares förmåga att driva förändringar



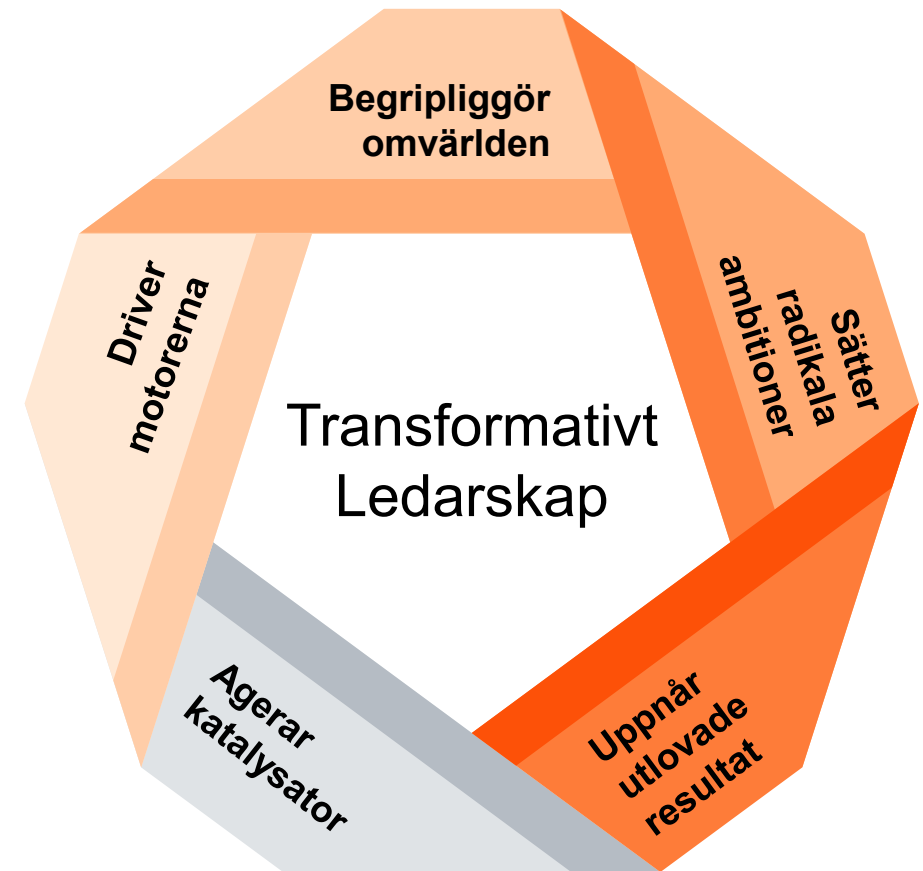
Källa: PwC Hopes and Fears 2024

A woman with long brown hair, wearing a red sleeveless top, stands in the center of a modern office, smiling broadly. She is surrounded by colleagues who are clapping. In the foreground, a man with a beard is clapping, and another man is partially visible on the left. A woman on the right is also clapping. The background shows a glass-walled office with other people working. The text is overlaid on an orange background.

Hur ska vi som ledare
agera för att skapa
riktning och trygghet?



Fem attribut som kommer att förändra världen!





Gå in på
mentimeter.com

Använd koden:
77418986

Vilka behöver just ert bolag
samverka med för att vara
fortsatt relevanta?

Tack!

Vill du veta mer?



Jessica Carragher Wallner

Workforce Leader,
Consulting & Strategy

072-353 09 12

jessica.carragher.wallner@pwc.com

Ladda ner våra rapporter här!

AI Jobs barometer



Value in motion



CEO Survey



Hopes and Fears

